

DAFTAR REFERENSI

- Agbozo, G.K., Owusu, I.S., Hoedoafia, M.A., Atakorah, YB. The Effect of Work Environment on Job Satisfaction: Evidence from the Banking Sector in Ghana. *Journal of Human Resource Management*. 5(1): 12-18
- Anoraga, 2011, *Psikologi Manajemen*, Bandung : Rineka Cipta.
- Astianto, A., Supriyadi H. (2014). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. 3(7) : 1-10
- Baskoro, A., & Wardana.LW. 2017. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pekerja Melalui Kepuasan Kerja Di UMKM Pengolahan Tahu (Tahu RT, Industri Tahu RDS Dan Tahu Duta) Di Malang. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan*. 2(2) : 1-10
- Gaol, N. T. L. 2016. Teori Stres: Stimulus, Respons, dan Transaksional. *Buletin Psikologi*, 24 (1), 1-11.
- Gary, Dessler. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 1 Edisi 10*, Alih Bahasa : Paramita Rahay. Jakarta : Indeks
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE
- Irvianti, L. S. D., dan Verina, R. E. 2015. Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. XL Axiata Tbk. Jakarta. *Binus Business Review*, 6 (1): 117-126.
- Jain, Ruchi.,Kaur, Surindr. (2014). Impact of Work Environment on Job Satisfaction. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 4 (1), 1-8.
- Kim, S., Tam, L., Kim, J.-N., & Rhee, Y. (2017). Determinants of employee turnover intention. *Corporate Communications: An International Journal*, 22(3), 308–328.
- Kusumajati, D. A. 2012. *Stres kerja karyawan*. *Humaniora*, 1(2), 792-800.
- Mangkunegara, 2014. *Evaluasi Kinerja SDM*, Bandung : Refika. Aditama.
- Manurung, M. T & Ratnawati, I. 2012. Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan: Studi pada STIKES Widya Husada Semarang. *Diponegoro Journal of Management*. 1 (2): 145-157.
- Massoudi, AH.,& Hamdi, SSA. 2017. The Consequence of work environment on Employees Productivity. *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*. 19(1) : 35-42
- Munandar. 2006. *Stres dan Keselamatan Kerja*. Jakarta : UI
- Munandar, S. A. 2016. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta. Universitas Indonesia.
- Moekizat. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Mandar Maju.

- Nawawi. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press
- Nawawi, Ismail. 2015. *Manajemen Perubahan: Teori dan Aplikasi pada Organisasi Publik dan Bisnis*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, Alex S. 2011. *Manajemen Personalialia (Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kelima, Cetakan KeempatBelas*. Jakarta : Ghalia
- Prihatini, Lilis D. 2007. Analisis Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Di Tiap Ruang Rawat Inap RSUD Sidikalang. USU: Skripsi tidak dipublikasikan
- Oludeyi, S. Olukunle. (2015). A Review Of Literature On Work Environment and Work Commitment: Implication For Future Research In Citadels Of Learning. Nigeria: Tai Solarin University of Education, Ogun State.
- Riyanto, Setyo; Sutrisno, Adi; Ali, Hapzi. (2017). The Impact of Working Motivation and Working Environment on Employees Performance in Indonesia Stock Exchange. *International Review of Management and Marketing*. 7(3) : 1-10
- Robbins, P. Stephen. 2016. *Organizational Behaviour, Tenth Edition (Perilaku Organisasi Ke Sepuluh)*, alih bahasa Drs. Benyamin Molan. Jakarta: Salemba Empat
- Sedarmayanti. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Refika Aditama Eresco.
- Soetjipto, Budi W. 2008. *Budaya Organisasi dan Perubahan*. Jakarta : PT. Elex Media Komputindo.
- Sofyan, Diana K. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering Journal*. 2(1) : 1-10
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung : Alfabeta
- Soleman, Aminah. 2011. Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weihit Limit (studi kasus mahasiswa unpatti poka). *Arika*. 5(2) : 1-16
- Supardi. 2003. *Kinerja Karyawan*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Supardi. 2015. Analisa Stres Kerja Pada Kondisi dan Beban Kerja Perawat dalam Klasifikasi Pasien di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Tingkat II Putri Hijau Kesdam I/Bb Medan. *Jurnal Peneliitan Pascasarjana Magister Psikologi*. Universitas Sumatera Utara Medan. 12(2) : 71-79
- Surjosuseno, D. 2015. Effect of work environment and work motivation on employee performance in UD production division ADA plastic factory. *AGORA*, 3(2), 16-27
- Sumartono & Sugito. 2014. *Manajemen Operasional*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Tarwaka. 2011. *Ergonomi Industri, Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi Di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.

- Tsani, RR., & Farlianto. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (studi pada karyawan produksi pt. YB Apparel Jaya Temanggung). [Skripsi] Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta
- Veithzal, Rivai., & Sagala Jauvani. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (2th ed)* Jakarta : Rajawali Pers.
- Wirawan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Zainun, Bukhori. 2013, *Manajemen dan Motivasi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Zaki, Hammam., dan Marzolina. 2016. Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Adira Quantum Multifinance Cabang Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, VIII(3) : 1-10.

LAMPIRAN